

STANOWISKO Nr VII/2./2019
z dnia 30 stycznia 2019 r.
NACZELNEJ RADY APTEKARSKIEJ

w sprawie stosowania przez izby aptekarskie
art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne
(t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2211 z późn. zm.)
w zakresie obliczania stażu pracy niezbędnego do wykonywania funkcji
Osoby Odpowiedzialnej

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 19 kwietnia 1991 r. o izbach aptekarskich (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1496 z późn. zm.), Naczelna Rada Aptekarska wyraża następujące stanowisko:

W związku ze zgłaszanymi przez okręgowe izby aptekarskie wątpliwościami w zakresie obliczania 2-letniego stażu pracy w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece, niezbędnego do wykonywania funkcji Osoby Odpowiedzialnej w hurtowni farmaceutycznej, w celu ujednoczenia sposobu stosowania przez izby aptekarskie art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 2211 z późn. zm.), Naczelna Rada Aptekarska rekomenduje postępowanie według poniższych zasad:

1. Zgodnie z art. 84 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. - Prawo farmaceutyczne „*Osobą Odpowiedzialną może być farmaceuta mający 2-letni staż pracy w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece*”.
2. Przewidziany w ww. przepisie 2-letni staż pracy w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece, odbywany w pełnym wymiarze czasu pracy, warunkujący możliwość pełnienia funkcji Osoby Odpowiedzialnej ustalony został w celu zagwarantowania, że Osoba Odpowiedzialna posiadać będzie niezbędną wiedzę o pracy w hurtowni farmaceutycznej oraz umiejętność wykonywania usług farmaceutycznych zastrzeżonych dla farmaceutów, a w konsekwencji zapewni prawidłowe kierowanie hurtownią farmaceutyczną.
3. Naczelna Rada Aptekarska stoi na stanowisku, że do stażu pracy, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy - Prawo farmaceutyczne, należy

zaliczyć jedynie okres faktycznego świadczenia przez farmaceutę usług w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece.

4. Mając na uwadze powyższe, do stażu pracy, o którym mowa w art. 84 ust. 1 ustawy – Prawo farmaceutyczne, nie należy zaliczać okresów korzystania ze świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, które obejmują zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy, okresów urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę, okresów czasowej niezdolności do pracy, uprawnień związanych z rodzicielstwem wynikających z Kodeksu pracy, jak również urlopu wychowawczego oraz w każdym innym przypadku faktycznego nieświadczenia usług w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece przez farmaceutę, z wyłączeniem urlopów wypoczynkowych udzielonych przez pracodawcę.
5. Na organach samorządu aptekarskiego ciąży obowiązek sprawowania pieczy nad tym, aby osoba pełniąca funkcję Osoby Odpowiedzialnej posiadała niezbędną wiedzę o pracy w hurtowni farmaceutycznej oraz umiejętność wykonywania usług farmaceutycznych zastrzeżonych dla farmaceutów, a w konsekwencji zapewni prawidłowe kierowanie hurtownią farmaceutyczną.
6. Zgodnie z uzasadnieniem prawomocnego wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 20 listopada 2007 r., sygn. akt VI SA/Wa 1389/07, dotyczącego wymaganego stażu pracy dla kandydata na stanowisko kierownika apteki ogólnodostępnej, *„warunki określone w art. 88 ust. 2 Prawa farmaceutycznego dotyczą jedynie minimalnych wymogów formalnych a wymagany staż pracy w aptece wynosi co najmniej 5 lat. Dlatego przyjęcie odmiennego stanowiska i zaliczanie stażu pracy wykonywanego w niepełnym wymiarze, który jednakże mieści się w 5-letnim przedziale kalendarzowym wydaje się daleko niewystarczające do wydania opinii pozytywnej przy uwzględnieniu podstawowych celów i zadań, którymi powinny się kierować organy samorządu aptekarskiego”*.

Sekretarz NRA

dr Barbara JEKOT

Prezes NRA

mgr Elżbieta PIOTROWSKA - RUTKOWSKA